

Modèle de gestion Toyota

« Mieux comprendre la maison Toyota, ses quatre piliers et ses 14 principes...c'est se donner les moyens de mobiliser ses troupes et d'être plus performant ! »

! Ce cours dans votre plan de formation :

1. Planter une vraie culture axée sur l'amélioration continue
2. Modèle de gestion Toyota
3. Certification Lean Master ou Introduction au Lean

Vous êtes gestionnaire et désirez bâtir la meilleure stratégie possible pour réaliser vos objectifs ? Vous connaissez l'excellence de Toyota en matière de gestion des opérations et vous souhaitez appliquer ces principes dans votre entreprise ou dans votre équipe de travail ?

Par où commencer ? Comment déployer la stratégie pour introduire cette philosophie de gestion et maintenir vos acquis ?

Cette formation vous donnera des éléments pratiques qui vous aideront à bâtir votre stratégie. Vous apprendrez pourquoi et comment Toyota a conçu son Système de production Toyota (TPS). Et vous verrez comment s'attachent les principes de gestion et les outils du Système.

Le Système de production Toyota, c'est bien plus que les 5S, le Kanban et le contrôle visuel... Bien compris et fidèlement appliqué, c'est une façon de gérer les problématiques vécues en s'assurant qu'elles ne se reproduisent plus. C'est aussi un moyen de capitaliser sur les opportunités en misant sur le maintien des acquis.

Inspirez-vous de l'expérience des meilleurs et appliquez les principes du modèle Toyota

Objectif

Le participant sera en mesure de définir clairement les bases, principes et outils du système Toyota. Il pourra comprendre le système pour lui permettre de préparer une stratégie de déploiement en s'assurant que tous les aspects du système soient couverts.

À qui s'adresse cette formation?

Aux gestionnaires et professionnels qui ont à diriger, à gérer ou à coordonner l'amélioration continue dans leur organisation.

Stratégies d'enseignement

Chaque module présentera d'abord des principes et des fondements de la méthode, puis les participants en discuteront en s'appuyant sur des exemples provenant de divers contextes. Au moyen de cas fictifs ou d'expériences vécues, des exercices en équipe serviront à approfondir leurs connaissances. Enfin, les discussions et la synthèse leur permettront de partager et de consolider leurs acquis.

Bénéfices escomptés

- ✓ Mieux comprendre les éléments du Système Toyota (principes et outils à partir de la « maison » du Système de production Toyota).
- ✓ Améliorer votre capacité à concevoir et mettre en place une stratégie d'implantation des principes de gestion Toyota.
- ✓ Minimiser les risques de problèmes lors de l'implantation du mode de gestion par l'amélioration continue.



Modèle de gestion Toyota

OBJECTIFS SPÉCIFIQUES	CONTENU
<ul style="list-style-type: none"> Comprendre la provenance des éléments qui forment le système de production Toyota. 	<ul style="list-style-type: none"> L'historique de Toyota en matière de gestion des opérations Le besoin derrière les grands éléments du Système
<ul style="list-style-type: none"> Comprendre la maison Toyota : revue des différents éléments (principes de gestion et outils). 	<ul style="list-style-type: none"> La philosophie et son but Les employés et le travail d'équipe La réduction du gaspillage et les techniques d'amélioration Les deux piliers du Système et les outils qui s'y rattachent
<ul style="list-style-type: none"> Comprendre les 14 principes du Modèle Toyota. 	<ul style="list-style-type: none"> Revue des 14 principes Exemples tirés de Toyota et de ses fournisseurs.
<ul style="list-style-type: none"> Appliquer le Modèle Toyota dans votre entreprise. 	<ul style="list-style-type: none"> Modèle d'utilisation de la philosophie Toyota Bâtissez votre propre modèle

À propos du formateur

Pierre Simard, ing.,

Consultant associé,
Samson Loiselle et associés

Détenteur d'un baccalauréat en génie chimique de l'Université Laval et d'une formation en gestion des opérations, Pierre possède près de 20 ans d'expérience en gestion. Il fait ses débuts chez Waterville TG (Toyota) en ingénierie de procédés puis occupe différents postes aux opérations jusqu'au niveau d'assistant vice-président fabrication avec la responsabilité de trois usines regroupant 1100 employés. Sous l'aile d'un mentor japonais, il acquiert la philosophie du système Toyota tout en incorporant leurs outils de gestion. Il complète le tout grâce à des stages au Japon. Pendant cinq ans, il représente avec succès WTG au sein de l'association américaine des fournisseurs de Toyota. En octobre 2001, il devient directeur général chez Thona Canada, puis vice-président de leurs opérations en Amérique du Nord. En se joignant à l'équipe de Samson Loiselle et Associés en juillet 2005, il apporte avec lui une vaste expertise en matière d'amélioration continue.

Réalisations : Mise en place partielle ou complète de la philosophie et des outils sous-jacents de l'amélioration continue ou système TPS requérant les activités suivantes :

- Détermination de cycles d'amélioration continue
- Détermination des indicateurs de performance
- Conception et formation de la stratégie d'implantation du système TPS
- Animation des équipes d'amélioration (processus et procédés)
- Formation et implantation d'outils d'amélioration (5S, standardisation de méthode de travail, Kanban, contrôle visuel, disponibilité des équipements sous forme de SMED ou autre, Kaizen, ...)
- Conférencier « *Lean manufacturing*, amélioration continue, TPS »

Renseignements généraux

Prix

- Membre : 850 \$ + taxes
- Courant : 1160 \$ + taxes

Comprend

- le déjeuner, le dîner et les pauses-santé ;
- le stationnement intérieur est offert gratuitement à nos membres (Montréal).

Endroit et dates

2 jours

- 5 et 6 décembre 2012 – Québec
- 16 et 17 avril 2013 – Montréal

Horaires

8 h 30 à 16 h 30

Endroit

Mouvement québécois de la qualité
360, rue Saint-Jacques Ouest
17^e étage, bureau 1710
Montréal (Québec) H2Y 1P5

Ce qui nous démarque

- Des contenus en amélioration continue orientés **performance** et « **vraie vie** »
- L'expérience concrète de « **travailleurs-formateurs** »
- Des **certifications individuelles** pour ajouter de la valeur à **votre carrière**

INSCRIVEZ-VOUS EN LIGNE : WWW.QUALITE.QC.CA/FORMATION

POUR NOUS JOINDRE : 514 874-9933, POSTE 221 • SANS FRAIS : 1 888 874-9933, POSTE 221
TÉLÉCOPIEUR : 514 866-4600 • WWW.QUALITE.QC.CA/FORMATION